

BÁO CÁO

Tình hình và việc thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH VÀ VIỆC THỰC HIỆN QCDC Ở CƠ SỞ.

1. Đặc điểm tình hình:

- Tổng số cán bộ công nhân viên giáo viên trong nhà trường là: 76 (56 nữ)
- Tổng số học sinh: 1.412 (745 nữ)
- Tổng số lớp: 33 lớp (khối 10: 10 lớp; khối 11: 13 lớp; khối 12: 10 lớp)

Thuận lợi:

- + Được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời của các ban ngành cấp trên.
- + Trường có điều kiện cơ sở vật chất khá tốt.
- + Có sự thống nhất đoàn kết trong giáo viên, sự phối hợp hoạt động nhịp nhàng giữa các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

Khó khăn:

- + Số lượng giáo viên trẻ nhiều, nhiều giáo viên nhà xa và có con nhỏ, hoàn cảnh khó khăn.
- + Trình độ học sinh còn chênh lệch.

2. Sự phối hợp giữa chính quyền và các đoàn thể trong việc thực hiện QCDC

- Ban chỉ đạo QCDC của nhà trường đã lập phương hướng và kế hoạch thực hiện QCDC năm 2025 của trường trên cơ sở phương hướng và kế hoạch thực hiện QCDC năm 2025 của Chi bộ nhà trường. Có sự phân công cụ thể trong các thành viên trong Ban chỉ đạo.

- Triển khai cho CB.GV.NV Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 về Thông tư hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUI CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ.

1. Thực hiện vai trò của Ban giám hiệu.

Thực hiện nhiệm vụ chính trị, tổ chức họp Ban chỉ đạo hàng quý có sơ kết, tổng kết và đánh giá hoạt động từng quý. Trong buổi họp phân công từng thành viên phụ trách các đoàn thể và chịu trách nhiệm từng mặt hoạt động trong nhà trường như: Tổng kết việc thực thực hiện **“Đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”** bằng những việc làm cụ thể hàng ngày, nêu gương tốt để nhân rộng sức ảnh hưởng trong nhà trường; Đánh giá việc thực hiện phong trào **“Trường học thân thiện, học sinh tích cực”** kết quả xếp loại xuất sắc. Hiệu trưởng tổ chức họp Hội đồng hàng tháng và yêu cầu viên chức, người lao động đóng góp ý kiến xây dựng kế hoạch hoạt động; viên chức, người lao động tích cực xây dựng đóng góp ý kiến. Hiệu trưởng tiếp thu và giải trình ngay trong cuộc họp. Thực hiện công khai các khoản kinh phí ngân sách, công khai kế hoạch tuyển sinh lớp 10, kế hoạch đào tạo giáo viên (trong năm có 1 giáo viên đang đi học cao học); kế hoạch bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu kém, Quy chế chi tiêu nội bộ, xét duyệt nâng lương sớm và nâng lương đúng thời hạn, tất cả các kế hoạch trên đều thông qua trong buổi họp Hội đồng sư phạm nhà trường.

Thực hiện việc đánh giá viên chức, người lao động hàng năm theo hướng dẫn của Sở GDĐT Thành phố Hồ Chí Minh, nhà trường tiến hành tổ chức đánh giá theo đúng quy trình; về thực hiện chế độ chính sách và nâng lương đều được Hiệu trưởng thực hiện công khai đúng quy định. Ngoài ra, còn triển khai 4 nội dung người học được biết và 2 nội dung người học được tham gia ý kiến trong buổi sinh hoạt dưới cờ cho học sinh.

Hàng quý đều công khai tài chính, thu chi kinh phí ngoài ngân sách và trong ngân sách cụ thể rõ ràng bằng niêm yết trên bảng thông báo.

Thực hiện QCDC với cải cách thủ tục hành chính là niêm yết các thủ tục hướng dẫn của Sở GDĐT Bình Dương. Thực hiện tốt báo cáo thường niên, 3 công khai: chất lượng giáo dục, tài chính, cơ sở vật chất được thực hiện.

2. Kết quả hoạt động trong năm 2025

Trong năm, Hiệu trưởng nhà trường tổ chức hoạt động thực hiện theo đúng quy chế dân chủ, thực hiện công khai và niêm yết các kế hoạch tuyển sinh, đào tạo, công khai tài chính, chế độ chính sách theo đúng quy định, thực hiện tốt các cuộc vận động và mang lại hiệu quả cao. Các đoàn thể, tổ bộ môn, tổ văn phòng làm việc đúng với chức trách nhiệm vụ được giao.

Hàng tuần đều tiến hành kiểm tra thùng thư góp ý và tổ chức cho viên chức, người lao động và học sinh đóng góp ý kiến về hoạt động quy chế dân chủ trong nhà trường, không xảy ra tình trạng đơn thư kiện, khiếu tố, khiếu nại.

Xây dựng kế hoạch, triển khai và tổ chức thực hiện tốt cuộc vận động: **“Đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”**, **“Hai**

không” với 4 nội dung trong ngành giáo dục và cuộc vận động phong trào **“Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”** với chủ đề năm học **“Đổi mới thực chất, hiệu quả nâng cao”** cùng với phương châm hành động **“Trách nhiệm – năng động – sáng tạo”** và khẩu hiệu hành động **“Tất cả vì học sinh thân yêu”**. Qua các cuộc vận động, tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên đã nêu cao được tinh thần trách nhiệm trong công tác quản lý, giảng dạy, đặc biệt là việc giáo dục học sinh có ý thức học tập và rèn luyện hạnh kiểm tốt hơn.

Kết quả giáo dục:

Xếp loại kết quả rèn luyện năm học 2024- 2025

Khối lớp	Tổng số HS	Nữ	Hạnh kiểm							
			Tốt	%	Khá	%	TB Đạt	%	Chưa Đạt	%
Khối 10	554	285	537	96,93%	17	3,07%	0	0,0%	0	0%
Khối 11	436	234	427	97,94%	7	1,61%	0	0,0%	2	0,46%
Khối 12	442	246	427	96,61%	14	3,17%	1	0,23%	0	0%
TỔNG	1432	762	1391	97,14%	38	2,65%	1	0,07%	2	0,14%

Kết quả Học tập của học sinh trong năm học 2024- 2025 như sau:

Khối lớp	Tổng số HS	Nữ	Học tập							
			Tốt	%	Khá	%	ĐẠT	%	CHƯA ĐẠT	%
Khối 10	554	285	133	24,01	395	71,30	26	4,69	0	0,00
Khối 11	436	234	245	56,19	182	41,74	9	2,06	0	0,00
Khối 12	442	246	181	40,95	255	57,69	6	1,36	0	0,00

Công tác bồi dưỡng học sinh giỏi được thực hiện theo định kỳ hằng năm. Sau khi tổ chức thi học sinh giỏi cấp trường, Tổ trưởng chuyên môn các tổ phân công giáo viên thành lập đội tuyển và tổ chức ôn tập bồi dưỡng.

- Sử dụng công nghệ thông tin trong dạy học đạt 70%

- Tổng số tiết sử dụng phòng máy chiếu: trên 80% (vì còn nhiều phòng chưa được trang bị máy chiếu); số tiết sử dụng phòng thực hành tin học: 100% tiết tin học đều tổ chức trên phòng tin học.

- Triển khai thực hiện các phần mềm trong quản lý, giảng dạy, kế toán, thư viện, vận dụng trong xếp thời khóa biểu.

Thực hiện việc vệ sinh trường lớp thường xuyên, trường có khu vực nhà vệ sinh riêng cho học sinh nam và nữ, học sinh sử dụng 3 hệ thống nước uống sạch ứng dụng kỹ thuật OZONE, trang bị tủ thuốc chữ thập đỏ sơ cấp cứu, chuyển viện kịp thời khi học sinh bị tai nạn, ốm đau; số học sinh tham gia BHYT đạt tỉ lệ 100%, tổ chức khám sức khỏe cho học sinh định kỳ hàng năm, 80% học sinh tham gia bảo hiểm tai nạn. Trong năm học, cha mẹ học sinh tự nguyện đóng góp để hỗ trợ khen thưởng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu văn nghệ, thể dục thể thao . . . và các phong trào, hoạt động học tập khác của học sinh

Tổ chức thực hiện giảng dạy đúng, đủ chương trình các môn học theo sách giáo khoa hiện hành, đảm bảo dạy đúng kế hoạch 35 tuần theo quy định của Bộ GD&ĐT, giáo viên có thời gian sắp xếp và lên kế hoạch ôn tập nội dung kiến thức cho học sinh tốt hơn trước mỗi kỳ thi.

Thực hiện tốt nhiệm vụ nâng cao chất lượng, nhà trường kết hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh, chính quyền địa phương tạo điều kiện cho các em có hoàn cảnh khó khăn đến trường bằng các biện pháp miễn giảm các khoản đầu năm và trao tặng học bổng "Thắp sáng ước mơ" cho HS vượt khó học tập với 33 phần quà, mỗi phần quà trị giá 1.000.000 đồng. Các đoàn thể đạt vững mạnh xuất sắc. Đơn vị đạt Tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Công đoàn nhà trường có kế hoạch hoạt động và quy chế phối hợp hoạt động với chính quyền nhà trường, kết hợp với chính quyền quan tâm đến chế độ chính sách của viên chức; tham mưu Hiệu trưởng về chính sách đào tạo GV, hỗ trợ giáo viên tham gia hoạt động các phong trào; Về tài chính, Công đoàn công khai minh bạch các khoản kinh phí tham quan nghỉ mát của công đoàn viên, phân công lịch trực Tết, lịch trực hè của CB-GV. BCH Công đoàn đề xuất khen thưởng giáo viên, công nhân viên theo quy định Luật thi đua khen thưởng; Hiệu trưởng phổ biến 8 nội dung những việc nhà giáo, viên chức cần biết, tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc các tổ chức đoàn thể. Thực hiện 5 việc viên chức giám sát kiểm tra; những việc học sinh được biết những việc học sinh tham gia kiến nghị. Công đoàn thường xuyên nhắc nhở giáo viên thực hiện tốt khẩu hiệu **"Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm"**. Thường xuyên kiểm tra và thực hiện phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường. Cán bộ - giáo viên – nhân viên được biết những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên; Công đoàn viên tích cực tham gia đóng góp ý kiến, thực hiện tốt phê và tự phê bình.

Phát động phong trào **“Đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”** bằng những việc làm cụ thể như: thực hiện tiết kiệm điện, nước, giấy... trong các hoạt động, sinh hoạt trong nhà trường cho cả học sinh và cán bộ - giáo viên - nhân viên. Điều này đã được thực hiện một cách hiệu quả và đồng bộ.

Đoàn thanh niên lên kế hoạch phối hợp với chính quyền nhà trường thực hiện QCDC về những quyền mà Đoàn viên và học sinh được biết, được tham gia ý kiến, tham mưu chính quyền nhà trường hỗ trợ, tạo điều kiện cho Đoàn viên tham gia tốt các hoạt động cấp trên phát động. Ban chấp hành Chi đoàn làm tốt công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú học cảm tình Đảng.

Kiến nghị: Không

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả nổi bật.

- Chấn chỉnh toàn bộ viên chức, người lao động trong đơn vị trong việc thực hiện sống và làm việc theo pháp luật, tạo nét văn hóa ứng xử nơi công sở như việc quan tâm giúp đỡ, xử lý hòa đồng với đồng nghiệp, nhiệt tình tiếp đón và giúp đỡ phụ huynh học sinh khi có việc cần...

- Chấn chỉnh việc ăn mặc, tác phong, phát ngôn và các hành vi cư xử khác của viên chức bằng việc tổ chức thông qua quy tắc ứng xử trong cơ quan.

- Vận động, khuyến khích viên chức, người lao động trong việc nâng cao trình độ chuyên môn, nâng cao năng lực ứng xử, trong cuộc vận động **“Đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”**, trong cuộc vận động **“Hai không”**, phong trào thi đua **“Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”** với phương châm: **“Mỗi ngày đến trường một ngày vui của Thầy và Trò”**. Tuyệt đối tránh lợi dụng cuộc vận động “hai không” để trù dập học sinh. Tổ chức cho viên chức, người lao động đăng ký viết cam kết thực hiện việc **“Đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”**, có biện pháp kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ.

- Giáo dục viên chức, người lao động trong công tác giải quyết những vấn đề thuộc chức trách của mình với quan điểm: “Lấy dân làm gốc” và “Cán bộ là đầy tớ trung thành của nhân dân”. Xây dựng đội ngũ CB.GV.NV tận tâm, tận lực với nhân dân và hết lòng với công việc.

- Nâng cao ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong dạy học, trong quản lý và các hoạt động khác. Vận dụng, khuyến khích giáo viên tham gia các cuộc thi như: Khoa học kỹ thuật, Hội thi thiết kế chủ đề dạy học Stem/Steam, chủ đề dạy học số do Sở GDĐT tổ chức.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm của CB.GV.NV trong trường học, bên cạnh đó cần bồi dưỡng đội ngũ CB.GV.NV tận tụy phục vụ nhân dân, không quan liêu, những nhiều, hách dịch, cửa quyền. Đặc biệt chấn chỉnh đội ngũ CB.GV.NV trong các hoạt động. Tiếp tục hoàn thiện quy định, quản lý chặt chẽ việc mua sắm trong nhà trường, quản lý chặt chẽ tài sản, mỗi tài sản đều có chủ và phải có trách nhiệm với tài sản được giao. Thanh lý tài sản đúng quy định, tuyệt đối khắc phục thanh lý tài sản chỉ có Hiệu trưởng và người phụ trách tài sản biết nhằm tránh tình trạng mất mát, hao hụt, thông đồng để tẩu tán tài sản.

- Quản lý chặt chẽ chất lượng giảng dạy, lấy chất lượng giảng dạy thực chất để đánh giá tinh thần yêu nước, ý thức trách nhiệm, tình thương yêu của nhà giáo với học sinh.

2. Trách nhiệm vai trò của Ban Giám Hiệu.

Quản lý tốt mọi hoạt động của nhà trường, có kế hoạch hoạt động theo năm học, học kỳ và tháng; Lắng nghe và tiếp thu ý kiến của cá nhân, đoàn thể và có biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách của nhà nước, của ngành quy định; Tổ chức họp cơ quan đúng định kỳ. Mỗi tháng họp HĐSP 1 lần, họp đoàn thể 1 lần, họp chuyên môn 2 lần; công khai tài chính mỗi quý 1 lần trong buổi họp hội đồng và niêm yết. Có thùng thư góp ý ở cổng bảo vệ và gần văn phòng Đoàn.

Thực hiện chống tham ô, lãng phí, phòng chống tham nhũng; Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý nhà trường; Tổ chức coi chấm các bài kiểm tra nghiêm túc, chấm bài chính xác, không xảy ra tiêu cực trong thi cử;

Chỉ đạo bộ phận tài chính công khai minh bạch các khoản thu chi ngoài ngân sách và trong ngân sách nhà nước.

Xây dựng kế hoạch và phân công bộ phận tiếp công dân đúng qui định.

Phát động các cuộc thi, các phong trào do ngành và các cấp tổ chức.

3. Bài học kinh nghiệm

- Phải luôn luôn theo sát, đôn đốc nhắc nhở và giúp đỡ tập thể, cá nhân thực hiện tốt khẩu hiệu “Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”.

- Thường xuyên kiểm tra và thực hiện phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường. Phổ biến cho cán bộ - giáo viên – nhân viên được biết những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước.

- Khuyến khích viên chức, người lao động tích cực tham gia đóng góp ý kiến, thực hiện tốt phê và tự phê bình, tạo sự đoàn kết, dân chủ trong nhà trường.

- Làm tốt công tác công khai, báo cáo công tác thường niên, công tác tiếp công dân.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỰC HIỆN QCDC TRONG NĂM 2026

- củng cố lại Ban chỉ đạo quy chế dân chủ trong nhà trường.
- Tiếp tục thực hiện các kế hoạch hoạt động đề ra; Thực hiện 3 công khai đó là: **“Cam kết chất lượng giáo dục – Kiểm định chất lượng giáo dục và công khai tài chính”**.
- Xây dựng chỉ tiêu thi đua; tự đánh giá xếp loại đảng viên cuối năm, tổ chức thi học kỳ, kiểm tra tập trung nghiêm túc, coi chấm bài chính xác, công bằng, khách quan; Tổ chức bồi dưỡng học sinh giỏi phụ đạo học sinh yếu; Vận động mạnh thường quân tiếp tục tặng quà và trao học bổng cho học sinh giỏi và học sinh nghèo.
- Công khai tài chính ngân sách cuối năm và các khoản thu đầu năm.
- Vận động viên chức, người lao động làm tốt công tác công việc thực hiện QCDC.
- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền về kế hoạch hóa gia đình.
- Công khai các kế hoạch, hoạt động của nhà trường lên trang website của nhà trường thptbinhan.vn.
- Thực hiện tốt 3 công khai: tài chính, cơ sở vật chất, chất lượng đào tạo. Báo cáo công khai thường niên theo đúng quy định.
- Thực hiện tốt việc triển khai kế hoạch thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh thành phố Hồ Chí Minh

Nơi nhận:

- Phòng TCCB Sở;
- BGH;
- Niêm yết;
- Lưu: VT.

**TM/ BAN CHỈ ĐẠO
TRƯỞNG BAN**



**HIỆU TRƯỞNG
Võ Huỳnh Ngọc Vân**