

Lãnh đạo TPHCM và các đại biểu tại Lễ khai giảng năm học 2026-2027 của Trường THPT Trần Khai Nguyên, phường An Đông, TPHCM.

Ảnh: VIỆT DŨNG

PGS-TS **NGUYỄN TẤN PHÁT,** Giám đốc Sở GD-ĐT TPHCM:

TĂNG VỊ THẾ NGƯỜI THẦY TỪ NIỀM TIN CỦA XÃ HỘI



THU TÂM

Luật Phát triển đô thị có hiệu lực từ ngày 1-10-2026 được xem là cơ sở pháp lý quan trọng, tạo tiền đề cho các cơ chế đặc thù phát triển giáo dục và đào tạo tại TPHCM. Nhân Ngày Nhà giáo Việt Nam 20-11, PGS-TS Nguyễn Tấn Phát *(ảnh)* - Giám đốc Sở GD-ĐT TPHCM, chia sẻ với phóng viên Báo Sài Gòn Giải Phóng về những cơ hội và thách thức đặt ra cho ngành giáo dục của thành phố trong thời gian tới.

CỤ THỂ HÓA CÁC CHÍNH SÁCH ĐẶC THÙ

❍ ***PHÓNG VIÊN: Sau khi Luật Phát triển đô thị có hiệu lực, Sở GD-ĐT TPHCM đã tham mưu lãnh đạo thành phố những chính sách đặc thù gì để chăm lo, phát triển đội ngũ nhà giáo, thưa ông?***

❍ **Giám đốc Sở GD-ĐT TPHCM NGUYỄN TẤN PHÁT:** Luật Phát triển đô thị cùng các cơ chế đặc thù mà Quốc hội, Chính phủ dành cho TPHCM không chỉ là công cụ quản lý kinh tế, hạ tầng mà còn là khung pháp lý để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao - nền tảng của đô thị phát triển thông minh, bền vững. Quán triệt chủ trương của Thành ủy, HĐND, UBND TPHCM, ngay khi luật có hiệu lực, Sở GD-ĐT đã cụ thể hóa các thẩm quyền được giao thành danh mục 6 Nghị quyết của HĐND TPHCM và 6 quyết định của UBND TPHCM. Các văn bản dự kiến trình trong tháng 12-2026 và hoàn thành trong năm 2027.

Nội dung tham mưu tập trung vào bốn nhóm. Thứ nhất, cơ chế quản lý, tài chính và huy động nguồn lực cho các mô hình cơ sở giáo dục. Thứ hai, chính sách hỗ trợ giáo dục toàn diện; học bổng và ưu đãi dành cho người có năng khiếu, tài năng. Thứ ba, hỗ trợ người học, nhà giáo và cán bộ quản lý học tập, nghiên cứu, thỉnh giảng trong các lĩnh vực trọng điểm. Thứ tư, phát triển liên kết giáo dục với cơ sở nước ngoài và chương trình giáo dục phù hợp với thành phố, đi cùng yêu cầu bảo đảm chất lượng, giữ vững mục tiêu giáo dục quốc gia.

Sở GD-ĐT cũng tham mưu chính sách đầu tư cho các cơ sở giáo dục, đào tạo trọng điểm; hiện đại hóa một số trường cao đẳng trọng điểm, chất lượng cao; hỗ trợ học phí cho người học các ngành, nghề trọng điểm, tiếp cận trình độ tiên tiến của khu vực và thế giới. Hiện TPHCM tiếp tục duy trì chính sách thu nhập tăng thêm cho hơn 117.000 viên chức ngành giáo dục. Sở GD-ĐT tiếp tục tham mưu chính sách hỗ trợ nhân viên y tế, nhân viên công nghệ thông tin trường học và giáo viên công tác xa nhà.

❍ ***Trong bối cảnh toàn ngành vừa thực hiện sắp xếp mạng lưới cơ sở giáo dục ở tất cả bậc học, một bộ phận cán bộ quản lý xáo trộn về vị trí việc làm và chế độ. Sở GD-ĐT có những giải pháp đồng hành và chia sẻ gì để bảo đảm quyền lợi, giúp đội ngũ an tâm công tác?***

❍ Sắp xếp mạng lưới cơ sở giáo dục là nhiệm vụ khó khăn nhất của ngành trong năm 2026, làm thay đổi cấu trúc của toàn hệ thống. Số cơ sở giáo dục công lập giảm từ 2.188 xuống 1.486 cơ sở; số hiệu trưởng, phó hiệu trưởng



Cô Nguyễn Quỳnh Bảo Diễm, giáo viên Trường Mầm non Sơn Ca 5, phường Đức Nhuận, TPHCM - một trong những giáo viên được nhận Giải thưởng Võ Trường Toản năm 2025.
Ảnh: THU TÂM

giảm từ 5.874 xuống 3.129 người. Trong số đó, 2.462 thầy, cô chuyển từ vị trí quản lý sang làm giáo viên, bổ sung trực tiếp cho lực lượng đứng lớp.

Với tinh thần lấy con người làm trung tâm, không để ai bị bỏ lại phía sau, Sở GD-ĐT đã triển khai đồng bộ các giải pháp bảo đảm quyền lợi đội ngũ. Trước hết, tiêu chí bố trí cán bộ quản lý được công khai trước khi thực hiện, dựa trên năng lực, uy tín và trách nhiệm. Cán bộ quản lý thôi giữ chức vụ hoặc chuyển sang vị trí có phụ cấp thấp hơn được bảo lưu phụ cấp chức vụ một cách nghiêm túc, theo hướng dẫn của Chính phủ và Bộ Nội vụ. Sở GD-ĐT rà soát từng trường hợp cụ thể, từ người chưa được bố trí đến người có nguyện vọng luân chuyển giữa các xã, phường; chỉ giải quyết tinh giản khi đã rà soát, điều động, luân chuyển mà vẫn không bố trí được vị trí phù hợp. Ngành GD-ĐT thành phố cam kết hoàn tất việc bố trí công việc ổn định cho 100% cán bộ quản lý sau sắp xếp trong thời gian tới; không để xảy ra tình trạng chậm hoặc gián đoạn lương, phụ cấp, thu nhập tăng thêm của giáo viên do thay đổi đơn vị công tác.

BẢO VỆ VÀ TÔN VINH NHÀ GIÁO

❍ ***Trong năm học 2026-2027, quy mô hơn 2,6 triệu học sinh đặt ra những thách thức gì cho ngành giáo dục thành phố? Ngành GD-ĐT triển khai những giải pháp gì để giúp đội ngũ vượt qua áp lực, đáp ứng yêu cầu đổi mới toàn diện?***

❍ Ngành GD-ĐT TPHCM có nền tảng là hơn 117.000 nhà giáo tâm huyết cùng những cơ chế mới từ Nghị quyết 71-NQ/TW và Luật Phát triển đô thị. Tuy vậy, chúng tôi nhìn nhận thẳng thắn ba nhóm thách thức lớn. *Thứ nhất,* áp lực về quy mô và công bằng giáo dục. Dân số cơ học tăng liên tục tạo áp lực lớn về trường lớp, dẫn đến tình trạng thiếu giáo viên cục bộ ở các môn Tin học, Ngoại ngữ, Nghệ thuật. *Thứ hai,* yêu cầu nâng cao năng lực trước công nghệ mới. Sự phát triển nhanh của trí tuệ nhân tạo và mục tiêu đưa tiếng Anh dần trở thành ngôn ngữ thứ hai đòi hỏi người thầy phải đổi mới phương pháp dạy học, nâng cao năng lực số, năng lực ngoại ngữ; chuyển từ truyền thụ kiến thức sang phát triển phẩm chất, năng lực học sinh. *Thứ ba,* áp lực tâm lý xã hội. Kỳ vọng lớn từ phụ huynh và những tác động nhiều chiều từ không gian mạng đặt ra yêu cầu phải bảo vệ uy tín, danh dự nhà giáo.

Để giải quyết những thách thức đó, Sở GD-ĐT tập trung vào các nhóm giải pháp sau. Trước hết là chính sách thu hút và đãi ngộ. Ngành tiếp tục tham mưu UBND TPHCM trình HĐND TPHCM các chính sách thu hút, giữ chân và bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo. Trong đó, chuyển từ bồi dưỡng đại trà sang bồi dưỡng có địa chỉ với các khóa tập huấn chuyên sâu, có đánh giá đầu ra cho giáo viên STEM, trí tuệ nhân tạo (AI), công nghệ thông tin, ngoại ngữ. Sở ban hành khung hướng dẫn ứng dụng AI an toàn trong dạy học và phấn đấu trong năm học 2026-2027 bồi dưỡng năng lực AI cho 100% cán bộ quản lý và ít nhất 50% giáo viên trên nguyên tắc AI hỗ trợ chứ không thay thế người thầy. Song song đó là kế hoạch bồi dưỡng tiếng Anh cho giáo viên, đặc biệt là giáo viên dạy các môn khoa học bằng tiếng Anh, gắn với chuẩn đầu ra rõ ràng.

Ngành cũng mở rộng không gian chuyên môn cho người thầy: giáo viên được trực tiếp tham gia xây dựng chương trình giáo dục bổ sung và phát triển mô hình trường tiên tiến, hiện đại phù hợp với đặc thù TPHCM. Cùng với đó, toàn ngành chuẩn hóa, liên thông cơ sở dữ liệu theo nguyên tắc "nhập một lần, dùng nhiều lần"; kiên quyết cắt giảm hồ sơ, sổ sách, báo cáo trùng lặp; hoàn thiện học bạ số, sổ đầu bài điện tử.

Đặc biệt là bảo vệ và tôn vinh nhà giáo. Sở thiết lập cơ chế phản ứng nhanh để bảo vệ thầy cô trước bạo lực học đường và hành vi xúc phạm trên không gian mạng. Ngành tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua thiết thực, tôn vinh những nhà giáo tiêu biểu dám nghĩ, dám làm, đổi mới sáng tạo; xây dựng mỗi nhà trường thành môi trường hạnh phúc, nơi người thầy được khích lệ để cống hiến.

❍ ***Nhân dịp kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam, với cương vị người đứng đầu ngành giáo dục thành phố, ông muốn gửi gắm điều gì đến đội ngũ nhà giáo và những người làm công tác giáo dục?***

❍ Nhân Ngày Nhà giáo Việt Nam, thay mặt lãnh đạo Sở GD-ĐT, tôi xin gửi lời tri ân sâu sắc đến các thầy giáo, cô giáo, cán bộ quản lý và nhân viên ngành giáo dục thành phố - những người đang trực tiếp đứng lớp cũng như đang lặng lẽ làm việc ở các vị trí gián tiếp - đã và đang tận tụy với sự nghiệp giáo dục.

Ngành giáo dục đang đứng trước những yêu cầu đổi mới rất lớn. Tôi mong mỗi nhà giáo tiếp tục giữ vững lòng yêu nghề, không ngừng học hỏi, đổi mới, sáng tạo và khơi dậy niềm say mê học tập ở học sinh. Công nghệ có thể thay đổi phương thức dạy học nhưng tâm huyết, nhân cách, trí tuệ và sự tận tâm của người thầy là giá trị không thể thay thế. Ngành giáo dục thành phố sẽ luôn đồng hành, tiếp tục tham mưu những cơ chế, chính sách thiết thực để chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ quyền lợi chính đáng của nhà giáo để họ yên tâm cống hiến lâu dài. Vị thế người thầy được xác lập bằng chính sách đủ mạnh và niềm tin của xã hội. Kính chúc các thầy cô luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và giữ vững niềm tự hào với sứ mệnh cao quý của mình!■