

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CĐCS TRƯỜNG THPT BÌNH AN
Số: 05/KH-CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 08 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác Công đoàn năm học 2026-2027

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức và hoạt động Công đoàn;

Căn cứ chương trình, kế hoạch công tác của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh năm 2026 và định hướng hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ 2023-2028;

Căn cứ nhiệm vụ năm học 2026-2027 của ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ kế hoạch thực hiện nhiệm vụ giáo dục năm học 2026-2027 của Trường THPT Bình An

Căn cứ tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động của nhà trường;

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Trường THPT Bình An xây dựng Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác Công đoàn năm học 2026-2027 như sau:

II. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

- Công đoàn nhà trường nhận được sự quan tâm lãnh đạo của cấp ủy, sự phối hợp của Ban Giám hiệu và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.
- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, tích cực tham gia các phong trào thi đua và hoạt động tập thể.
- Công đoàn từng bước đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả, lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm.
- Đội ngũ nhà giáo có điều kiện tiếp cận công nghệ số, các nền tảng dạy học số và ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong công việc.
- Nhà trường quan tâm xây dựng môi trường giáo dục an toàn, dân chủ, thân thiện, hạnh phúc.

2. Khó khăn

- Khối lượng công việc chuyên môn và hồ sơ hành chính của giáo viên còn nhiều, ảnh hưởng đến thời gian tham gia các hoạt động Công đoàn.
- Yêu cầu đổi mới giáo dục, chuyển đổi số, ứng dụng AI và nâng cao chất lượng giáo dục đặt ra ngày càng cao đối với đội ngũ nhà giáo.
- Điều kiện đời sống, hoàn cảnh của đoàn viên chưa đồng đều.
- Kinh phí dành cho một số hoạt động Công đoàn còn hạn chế.

- Việc tổ chức hoạt động tập thể cần linh hoạt để không ảnh hưởng đến nhiệm vụ chuyên môn và thời gian nghỉ ngơi của đoàn viên.

III. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động.

Đồng hành cùng nhà trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2026-2027; góp phần xây dựng đội ngũ nhà giáo có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn, tinh thần trách nhiệm và khả năng thích ứng với yêu cầu đổi mới giáo dục.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn theo hướng thiết thực, dân chủ, gần đoàn viên, lấy hiệu quả và sự hài lòng của đoàn viên làm thước đo.

Góp phần xây dựng Trường THPT Bình An trở thành môi trường làm việc dân chủ, an toàn, thân thiện, hạnh phúc và chuyên nghiệp.

2. Yêu cầu

- Hoạt động Công đoàn phải bám sát nhiệm vụ chính trị của nhà trường và nhiệm vụ năm học của ngành Giáo dục Thành phố.
- Ưu tiên những hoạt động trực tiếp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi và nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên.
- Các phong trào thi đua phải tránh hình thức, chú trọng sản phẩm, kết quả và hiệu quả thực chất.
- Tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản lý đoàn viên, tuyên truyền, khảo sát, tổ chức hoạt động và tổng hợp báo cáo.
- Bảo đảm công khai, dân chủ, minh bạch trong hoạt động Công đoàn và quản lý tài chính Công đoàn.

IV. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới - Chăm lo - Đồng hành cùng nhà giáo, xây dựng trường học hạnh phúc”.

Hoạt động Công đoàn năm học 2026-2027 gắn với chủ đề năm học của Thành phố: **“Đổi mới tư duy - Chuyển biến mạnh mẽ - Kết quả thực chất”.**

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng

- Tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chương trình của tổ chức Công đoàn.
- Tuyên truyền Điều lệ Công đoàn Việt Nam; quyền và nghĩa vụ của đoàn viên.
- Tổ chức tuyên truyền các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị - xã hội của đất nước và Thành phố.
- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm của nhà giáo.

- Tuyên truyền xây dựng văn hóa công sở, văn hóa nhà trường, tinh thần trách nhiệm, đoàn kết và ứng xử văn minh.
- Chủ động cung cấp thông tin chính thống, góp phần nâng cao khả năng nhận diện và phòng tránh thông tin sai lệch trên mạng xã hội.

Chỉ tiêu: 100% đoàn viên được tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách và nhiệm vụ Công đoàn.

VI. CHĂM LO, ĐẠI DIỆN, BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN

1. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

- Phối hợp với Ban Giám hiệu tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động đúng quy định.
- Phát huy vai trò của Công đoàn trong tham gia xây dựng các quy chế, nội quy, quy định liên quan đến quyền và lợi ích của viên chức, người lao động.
- Tham gia giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên.
- Kịp thời tiếp nhận, tổng hợp và phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên.

2. Chăm lo đời sống đoàn viên

Thực hiện tốt các hoạt động:

- Thăm hỏi đoàn viên khi ốm đau, hiếu hỉ, khó khăn.
- Chăm lo đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, gặp sự cố đột xuất.
- Tổ chức các hoạt động chăm lo dịp Tết Nguyên đán
- Quan tâm đời sống tinh thần, sức khỏe, điều kiện làm việc của đoàn viên.
- Tổ chức các hoạt động tham quan, giao lưu, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao phù hợp với điều kiện nhà trường.

Chỉ tiêu: 100% đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn được Công đoàn quan tâm, hỗ trợ hoặc đề xuất hỗ trợ kịp thời.

VII. PHONG TRÀO THI ĐUA VÀ ĐỒNG HÀNH CÙNG CHUYÊN MÔN

1. Phong trào “Đổi mới - sáng tạo - hiệu quả”

Phối hợp với nhà trường phát động các phong trào:

- “Mỗi thầy cô giáo một sáng kiến, một giải pháp đổi mới”.
- Đổi mới phương pháp dạy học và kiểm tra đánh giá.
- Ứng dụng công nghệ số và trí tuệ nhân tạo trong quản lý, giảng dạy.
- Xây dựng học liệu số, ngân hàng câu hỏi, sản phẩm giáo dục số.
- Khuyến khích giáo viên chia sẻ sáng kiến, kinh nghiệm và mô hình hay trong tổ chuyên môn.

Việc đẩy mạnh chuyển đổi số và ứng dụng AI là một trong những nhóm nhiệm vụ trọng tâm của ngành Giáo dục TPHCM năm học 2026-2027.

2. Phong trào thi đua "Dạy tốt - Học tốt"

- Phối hợp tổ chức các đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn.
- Động viên giáo viên thực hiện tốt chương trình giáo dục phổ thông.
- Khuyến khích xây dựng các bài dạy sáng tạo, phát triển phẩm chất và năng lực học sinh.
- Tôn vinh giáo viên có thành tích nổi bật, có sáng kiến và đóng góp thiết thực cho nhà trường.

3. Thi đua xây dựng trường học hạnh phúc

Công đoàn phối hợp với nhà trường:

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, tôn trọng và chia sẻ.
- Phòng ngừa bạo lực học đường.
- Quan tâm sức khỏe tinh thần của giáo viên và học sinh.
- Xây dựng văn hóa ứng xử tích cực.
- Khuyến khích cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện phương châm "Mỗi ngày đến trường là một ngày vui".

VIII. XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ NHÀ GIÁO

- Động viên đoàn viên tự học, tự bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.
- Khuyến khích giáo viên tham gia các khóa tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn và chuyển đổi số.
- Tăng cường chia sẻ kinh nghiệm giữa giáo viên có kinh nghiệm và giáo viên trẻ.
- Phối hợp tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới giáo dục, AI, chuyển đổi số, giáo dục STEM, kiểm tra đánh giá và giáo dục học sinh.
- Quan tâm bảo vệ danh dự, uy tín nghề nghiệp của nhà giáo; xây dựng hình ảnh người giáo viên tận tâm, trách nhiệm, sáng tạo.

IX. CÔNG TÁC NỮ CÔNG VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

- Tổ chức các hoạt động nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.
- Quan tâm đời sống vật chất, tinh thần của nữ đoàn viên.
- Tạo điều kiện để nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia công tác chuyên môn và quản lý.
- Tuyên truyền bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình.
- Động viên nữ đoàn viên thực hiện tốt phong trào "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà".

X. CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT

- Thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát hoạt động Công đoàn theo quy định.
- Kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Công đoàn.
- Giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đoàn viên.
- Kiểm tra việc thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính Công đoàn.

- Thực hiện công khai tài chính Công đoàn theo quy định.
- Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế trong hoạt động Công đoàn.

XI. CÔNG TÁC TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN

- Thực hiện thu, chi kinh phí Công đoàn đúng quy định.
- Xây dựng dự toán thu - chi đầu năm học.
- Ưu tiên kinh phí cho hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi đoàn viên.
- Thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí.
- Công khai tài chính, bảo đảm dân chủ, minh bạch.
- Hồ sơ, chứng từ tài chính được lưu trữ đầy đủ, khoa học.

XII. ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ SỐ TRONG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

- Sử dụng các nền tảng số để tuyên truyền, khảo sát ý kiến đoàn viên.
- Xây dựng kho dữ liệu điện tử phục vụ hoạt động Công đoàn.
- Số hóa hồ sơ, kế hoạch, báo cáo và minh chứng hoạt động.
- Sử dụng biểu mẫu trực tuyến trong khảo sát nhu cầu đoàn viên.
- Khuyến khích ứng dụng AI để hỗ trợ xây dựng kế hoạch, tổng hợp thông tin, truyền thông và thiết kế sản phẩm Công đoàn nhưng phải bảo đảm tính chính xác, bảo mật và trách nhiệm của người sử dụng.
- Từng bước hình thành mô hình “Công đoàn số” phù hợp với điều kiện của nhà trường.

XIII. CÔNG TÁC XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

- Cùng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn.
- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên Ban Chấp hành.
- Duy trì sinh hoạt Ban Chấp hành theo quy định.
- Nâng cao kỹ năng hoạt động Công đoàn cho cán bộ Công đoàn.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn có tinh thần trách nhiệm, gần gũi, lắng nghe và hỗ trợ đoàn viên.
- Phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng.

Việc phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng là một trong những nội dung được Công đoàn Thành phố chú trọng trong nhiệm kỳ hiện nay.

XIV. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU NĂM HỌC 2026-2027

1. 100% đoàn viên được tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách và nhiệm vụ Công đoàn.
2. 100% đoàn viên được tham gia Hội nghị viên chức, người lao động theo quy định.
3. 100% đoàn viên được bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng.
4. 100% trường hợp đoàn viên khó khăn, ốm đau, hữu sự được Công đoàn quan tâm kịp thời.
5. 100% đoàn viên tham gia ít nhất một hoạt động phong trào do Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

6. Mỗi tổ Công đoàn có ít nhất 01 hoạt động hoặc sáng kiến thiết thực trong năm học.
7. Có ít nhất 01 chuyên đề về chuyển đổi số/AI hoặc đổi mới hoạt động Công đoàn.
8. 100% hồ sơ, kế hoạch, báo cáo Công đoàn được lưu trữ khoa học, từng bước số hóa.
9. Thực hiện công khai tài chính Công đoàn đúng quy định.
10. Giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng.
11. Công đoàn phấn đấu đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

XV. TIỀN ĐỘ THỰC HIỆN

Thời gian	Nội dung trọng tâm	Đơn vị thực hiện
Tháng 8-9/2026	Xây dựng kế hoạch; tuyên truyền nhiệm vụ năm học; kiện toàn tổ chức; phát động thi đua	BCH Công đoàn
Tháng 10/2026	Hoạt động nữ công; chăm lo đoàn viên; phong trào thi đua chào mừng 20/10	BCH, Ban Nữ công
Tháng 11/2026	Phối hợp thi đua chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11	BCH Công đoàn
Tháng 12/2026	Kiểm tra, giám sát; chăm lo đoàn viên; hoạt động cuối học kỳ I	BCH, UBKT
Tháng 1/2027	Chăm lo Tết; thăm hỏi đoàn viên khó khăn	BCH Công đoàn
Tháng 2/2027	Phát động thi đua học kỳ II; rà soát chỉ tiêu	BCH Công đoàn
Tháng 3/2027	Hoạt động nữ công, văn hóa, thể thao; chuyên đề đổi mới/AI	BCH, Ban Nữ công
Tháng 4/2027	Hoạt động tuyên truyền, giáo dục truyền thống; kiểm tra Công đoàn	BCH, UBKT
Tháng 5/2027	Tổng kết phong trào thi đua; đánh giá đoàn viên và Công đoàn	BCH Công đoàn
Tháng 6-7/2027	Chăm lo hè; tham quan, nghỉ dưỡng nếu có điều kiện; tổng hợp báo cáo	BCH Công đoàn

XVI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện kế hoạch được sử dụng từ:

- Kinh phí Công đoàn;
- Đoàn phí Công đoàn;
- Nguồn hỗ trợ hợp pháp của nhà trường;

Việc quản lý và sử dụng kinh phí phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, công khai, minh bạch và đúng quy định.

6. Mỗi tổ Công đoàn có ít nhất 01 hoạt động hoặc sáng kiến thiết thực trong năm học.
7. Có ít nhất 01 chuyên đề về chuyển đổi số/AI hoặc đổi mới hoạt động Công đoàn.
8. 100% hồ sơ, kế hoạch, báo cáo Công đoàn được lưu trữ khoa học, từng bước số hóa.
9. Thực hiện công khai tài chính Công đoàn đúng quy định.
10. Giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng.
11. Công đoàn phấn đấu đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

XV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Thời gian	Nội dung trọng tâm	Đơn vị thực hiện
Tháng 8-9/2026	Xây dựng kế hoạch; tuyên truyền nhiệm vụ năm học; kiện toàn tổ chức; phát động thi đua	BCH Công đoàn
Tháng 10/2026	Hoạt động nữ công; chăm lo đoàn viên; phong trào thi đua chào mừng 20/10	BCH, Ban Nữ công
Tháng 11/2026	Phối hợp thi đua chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11	BCH Công đoàn
Tháng 12/2026	Kiểm tra, giám sát; chăm lo đoàn viên; hoạt động cuối học kỳ I	BCH, UBKT
Tháng 1/2027	Chăm lo Tết; thăm hỏi đoàn viên khó khăn	BCH Công đoàn
Tháng 2/2027	Phát động thi đua học kỳ II; rà soát chỉ tiêu	BCH Công đoàn
Tháng 3/2027	Hoạt động nữ công, văn hóa, thể thao; chuyên đề đổi mới/AI	BCH, Ban Nữ công
Tháng 4/2027	Hoạt động tuyên truyền, giáo dục truyền thống; kiểm tra Công đoàn	BCH, UBKT
Tháng 5/2027	Tổng kết phong trào thi đua; đánh giá đoàn viên và Công đoàn	BCH Công đoàn
Tháng 6-7/2027	Chăm lo hè; tham quan, nghỉ dưỡng nếu có điều kiện; tổng hợp báo cáo	BCH Công đoàn

XVI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện kế hoạch được sử dụng từ:

- Kinh phí Công đoàn;
- Đoàn phí Công đoàn;
- Nguồn hỗ trợ hợp pháp của nhà trường;

Việc quản lý và sử dụng kinh phí phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, công khai, minh bạch và đúng quy định.

XVII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**1. Ban Chấp hành Công đoàn**

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đến toàn thể đoàn viên.
- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban Chấp hành.
- Chủ động phối hợp với Ban Giám hiệu và các tổ chức trong nhà trường.
- Theo dõi, kiểm tra, đánh giá tiến độ thực hiện.

2. Các tổ Công đoàn

- Triển khai kế hoạch đến đoàn viên trong tổ.
- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên.
- Động viên đoàn viên tham gia phong trào.
- Đề xuất các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên.
- Thực hiện báo cáo, cung cấp minh chứng hoạt động theo yêu cầu.

3. Ban Nữ công

- Xây dựng chương trình hoạt động nữ công.
- Chăm lo quyền lợi và đời sống nữ đoàn viên.
- Tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế.
- Phối hợp tuyên truyền bình đẳng giới, xây dựng gia đình hạnh phúc.

4. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn

- Xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát.
- Kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Công đoàn.
- Kiểm tra tài chính Công đoàn.
- Tham mưu giải quyết các vấn đề thuộc chức năng, nhiệm vụ.

5. Đoàn viên Công đoàn

- Chủ động thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.
- Chấp hành Điều lệ Công đoàn và các quy định của nhà trường.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn.
- Có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chia sẻ và hỗ trợ đồng nghiệp.
- Chủ động đề xuất sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả công việc.

XVIII. ĐÁNH GIÁ, SƠ KẾT VÀ TỔNG KẾT

Công đoàn tổ chức đánh giá kết quả thực hiện theo từng học kỳ; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích.

Cuối năm học tổ chức tổng kết, đánh giá mức độ hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ; xác định những ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và đề ra giải pháp cho năm học tiếp theo.

Việc đánh giá tập trung vào kết quả thực chất, mức độ tham gia của đoàn viên, hiệu quả chăm lo và tác động tích cực đến môi trường làm việc, hạn chế chạy theo hình thức, thành tích.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác Công đoàn năm học 2026-2027 của Công đoàn cơ sở Trường THPT Bình An trong quá trình thực hiện, nếu

có khó khăn, vướng mắc, Ban Chấp hành Công đoàn sẽ kịp thời trao đổi với cấp ủy, Ban Giám hiệu và Công đoàn cấp trên để được hướng dẫn, điều chỉnh phù hợp.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố/Công đoàn cấp trên;
- Chỉ bộ/Đảng ủy nhà trường;
- BCH Công đoàn;
- Lưu: CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Thị Hải Yến